

*Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества им. Г.И. Чикризовой»
Харабалинского района*

Публичный отчет **За 2017-2018 учебный год.**

Харабали - 2018 год

Содержание

Введение.....	3
1. Основная часть.....	4
1.1 Общая характеристика учреждения.....	4
1.2 Ведущие принципы деятельности.....	5
1.3 Характеристика территориального расположения.....	6-7
2. Участники образовательного процесса.....	7-9
3. Структура управления	9-11
4. Условия образовательного процесса.....	11 -19
4.1. Особенности организации учебного процесса.....	11-12
4.2. Режим обучения.....	12
4.3. Учебный план.....	12-13
4.4. Результаты образовательной деятельности.....	13-14
4.5. Методическое обеспечение образовательного процесса.....	14-16
4.6. Организация воспитательной и массовой работы.....	17-18
4.7. Материально-техническая база.....	19
5. Состояние кадрового обеспечения.....	19-20
6. Обеспечение безопасности.....	21
7. Дополнительные образовательные услуги.....	21-22
8. Финансовое обеспечение.....	22-23
9. Система социального партнерства.....	23-24
Заключение.....	24-25

Введение

Публичный доклад Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра детского творчества им. Г.И. Чикризовой» Харабалинского района отражает основные направления развития и деятельности учреждения, результативность и достижения педагогического и ученического коллективов по итогам 2017-2018 учебного года, а также определяет перспективные направления деятельности на новый 2017-2018 учебный год.

При подготовке Публичного доклада использовалась аналитическая статистическая информация учреждения, мониторинговые исследования результатов реализации дополнительных общеразвивающих образовательных программ, инновационной деятельности педагогов, творческой и исследовательской деятельности учащихся.

Содержание публичного доклада адресуется: родителям (законным представителям) несовершеннолетних детей, выбирающим для своего ребенка образовательное учреждение дополнительного образования, различные виды творчества.

Информация о результатах работы учреждения, проблемах и перспективах развития также адресуется учредителю, органам местного самоуправления, общественности, определяющим муниципальное задание учреждению.

Публичный доклад представлен общественности:

посредством сети Интернет на официальном сайте учреждения – <http://cdt-harabali.ru/>

Авторский коллектив, подготовивший публичный доклад:

Шипилова Светлана Валентиновна - директор МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой»

Миляева Людмила Валерьевна - заместитель директора по УВР;

Кожевникова Татьяна Александровна - заместитель директора (ответственный за филиал)

Материалы для публичного доклада представили:

Аншакова Галина Викторовна – главный бухгалтер;

Педагогические работники Учреждения.

1. Основная часть

1.1. Общая характеристика учреждения

1. Общая характеристика образовательного учреждения		
1.1	Название образовательного учреждения (по Уставу)	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества им. Г.И. Чикризовой» Харабалинского района
1.2	Тип образовательного учреждения	Муниципальное бюджетное учреждение
1.3	Вид образовательного учреждения	Центр
2. Учредитель		
2.1	Учредитель	Администрация Муниципального образования «Харабалинский район»
3. Контактная информация		
3.1	Юридический адрес:	416010, Астраханская область, г. Харабали, ул. Ленина, д.18
3.2	Телефон, факс	8 (85148) 5-19-31; 5-17-94;
3.3	E – mail	c-d-t@mail.ru
3.4	Адрес сайта	http://cdt-harabali.ru
4. Информация о структурном подразделении		
4.1.	Название структурного подразделения (по Уставу)	Филиал Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества имени Г.И. Чикризовой» Харабалинского района с. Сасыколи
4.2.	Юридический адрес:	416013, Астраханская область, Харабалинский район, с. Сасыколи, ул. Советская, д. 112
5. Лицензия		
5.1	Лицензия	№ 465-Б/С от 02 февраля 2012 г.

		выдана Министерством образования и науки Астраханской области
6. Заключение Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Астраханской области на используемые здания и помещения		
6.1.	Заключение	№30.АЦ.02.000.М.000049.01.16 от 29.01.2016 г.
7. Административный состав учреждения		
7.1	Директор образовательного учреждения:	Шипилова Светлана Валентиновна
7.2	Заместитель директора по УВР	Миляева Людмила Валерьевна
7.3.	Заместитель директора по УВР по филиалу	Кожевникова Татьяна Александровна
7.4.	Главный бухгалтер	Аншакова Галина Викторовна

1.2 .Ведущие принципы организации деятельности Учреждения:

Образовательная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования.

Предметом деятельности Образовательной организации является: формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

Основной целью Образовательной организации является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности, определенные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), утвержденным Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст «О принятии и введении в действие Изменения 6/2016 ОКВЭД2 к Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2):

Виды деятельности:

85.41	Образование дополнительное детей и взрослых.
85.11	Образование дошкольное

1.3. Характеристика территориального расположения

МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» расположено в отдельно стоящем здании в центре города Харабали. Общая площадь здания 534 кв.м. из них учебная 338,9 кв.м. Предельная наполняемость: одновременно – 100 человек. В учреждении имеется 8 помещений для занятий с детьми, а именно: 6 учебных классов, зал хореографии; актовый зал. Так же есть: административные помещения, костюмерная. Все рабочие кабинеты оснащены необходимым оборудованием, материалами в соответствии с направлениями деятельности и назначением помещения.

В учреждении имеется структурное подразделение: Филиал МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» Харабалинского района с. Сасыколи. Филиал расположен по адресу: 416013, Астраханская область, Харабалинский район, с. Сасыколи, ул. Советская, д.112. Общая площадь – 204,6 кв.м., из них учебная площадь – 152,8 кв.м. Учебная площадь на одного учащегося – 4,8 кв.м.

Деятельность МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» как образовательного учреждения характеризуется следующими существенными особенностями:

- учреждение расположено в центральной части города Харабали, территориально удобен для детей и подростков, проживающих в разных частях города, которые имеют возможность получить дополнительное образование в полном объеме по различным направлениям деятельности;

- МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» ведет не только образовательную деятельность для детей, но также большую социально-значимую работу с населением, являясь центром культуры, просвещения и досуга для всех жителей;

- в МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» созданы условия для получения качественного образования, учреждение оснащено современной техникой, оборудованием, мебелью, занятия в МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» ведутся как на бесплатной, так и на альтернативной основе.

Благодаря всему этому МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» конкурентоспособен на рынке дополнительных образовательных услуг и привлекателен для детей, подростков и родителей всего района;

- МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» обладает квалифицированным кадровым потенциалом, хотя на сегодняшний день есть потребность в педагогических кадрах по художественному и декоративно-прикладному направлению;

- МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» выполняет функции организационной и методической базы для проведения районных мероприятий различного характера, не только для системы образования, но и для других подсистем социальной сферы;

- Деятельность МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» строится на взаимодействии с учреждениями и организациями Харабалинского района по вопросам: расширение возможностей образования в районе, реализация совместных – тематических программ; создание организационных форм и видов деятельности для удовлетворения – образовательных запросов детей различного возраста и уровня личностного развития, посещающих Центр; предупреждение девиантного поведения учащихся; обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся;

– организация соревнований, конкурсов, выставок, турниров, праздников, фестивалей;–
благотворительная деятельность.

Перечень организаций и учреждений, с которыми сотрудничает Учреждение в районе:

- Образовательные учреждения района;
- Краеведческий музей Харабалинского района;
- Дома культуры г. Харабали, с. Сасыколи;
- Совет ветеранов Харабалинского района;
- Комиссия по делам несовершеннолетних района;
- ГКУ Центр социальной защиты населения по Харабалинскому району;
- ГКОУ ОУ «Харабалинская общеобразовательная школа-интернат»;
- Комитет по делам культуры, молодежи и спорта;
- Сектор по вопросам санитарии и экологии администрации МО «Харабалинский район»;
- ГБУ АО «Дирекция природного парка АО «Волго-Ахтубинского междуречья природного заказника «Пески Берли»;
- ГКУ АО «Астраханьлес»;
- Астраханская шахматная федерация.

Содержание совместной деятельности:

- Организация работы по реализации социального проекта «Дом без одиночества»;
- Популяризация здорового образа жизни;
- Формирование ценностной ориентации школьников, усвоение ими норм общей и национальной культуры;
- Разработка совместных планов по созданию условий для успешной образовательной деятельности;
- Экологическое просвещение учащихся, реализация экологического проекта «Мир вокруг нас»;
- Организация экскурсий, массовых мероприятий;
- Выявление и поддержка одаренных детей. Организационная и финансовая поддержка участия воспитанников в соревнованиях районного, областного, российского и международного уровнях;
- Публикации в периодической печати творческих работ учащихся, реклама образовательных услуг Центра.

2. Участники образовательного процесса

Сведения об учащихся:

Приём детей в творческие объединения осуществляется на добровольном желании детей, на основании заявления родителей (их законных представителей). Численный состав объединений определяется СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей", в соответствии с дополнительными

общеразвивающими образовательными программами творческих объединений. Каждый ребёнок имеет право заниматься в одном или нескольких объединениях разного профиля, менять их.

С сентября 2017 года поменялся порядок приема детей в творческие объединения и студии, введен персонифицированный учет учащихся через систему АСПУД.

В 2017-2018 уч. г в МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» занималось 1275 человек, это составляет 17, 8% от детей 5-18 лет Харабалинского района.

Анализ численного состава воспитанников по возрасту.

Учебный год	Количество учащихся по ступеням обучения			
	до 5 лет	5-9 лет	10-14 лет	15-18 лет
2017-2018	23	480	187	3

Анализ количества детей в объединениях

Учебный год	Количество учащихся по годам обучения				Общее количество
	1 год обучения	2 год обучения	3 год обучения	4 и последующие года обучения	
2017-2018	774	307	98	96	1275

Сохранность контингента на протяжении последних пяти лет составляет 100%, что говорит о качественной работе педагогов и не снижающейся популярности образовательного учреждения у детей, подростков и родителей. В таблице видно, что большой процент учащихся представлен детьми 5-9 лет, это обусловлено тем, что в дошкольном и младшем школьном возрасте большая заинтересованность родителей в создании развивающей образовательной среды для ребенка.

Социальный статус обучающихся и их семей

№ п/п	Социальный статус обучающихся и их семей	2017/2018
1.	Число детей из многодетных семей	405
2.	Число детей из неполных семей	226
2.	Число детей находящихся под опекой (попечительством)	22

3.	Число детей с ограниченными возможностями в здоровье в том числе ребенок - инвалид	34
4.	Число детей, находящихся в социально опасном положении - на учете в учреждении дополнительного образования	0
5.	Малообеспеченные семьи	506
6.	Эмигранты	1

Основной состав учащихся - коренное население Астраханской области: русские, казахи.

Национальный состав воспитанников

Русские	Казахи	Др. национальности
366	252	75

Знание национального состава, традиций народов, проживающих на территории Астраханской области, позволяет педагогам включить региональный компонент, в содержание образовательных программ и использовать его в воспитательной деятельности.

3. Структура управления

Управление МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» осуществляется в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Уставом учреждения на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Управление МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления коллектива и единоначалия. Система управления МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» строится на основе изучения мнений членов коллектива, а также выводов сделанных в результате самоанализа, проводимого администрацией. Педагогический и детский коллективы МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» участвуют в управлении учреждением в качестве его субъектов.

В Образовательном учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: Общее собрание работников, Управляющий Совет, Педагогический Совет.

Общее собрание работников является высшим органом самоуправления Образовательной организации. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- а) принятие Устава Образовательной организации, изменений в Устав Образовательной организации;
 - б) избрание Управляющего Совета Образовательной организации, его председателя и определение срока их полномочий;
 - в) обсуждение и утверждение коллективного договора;
 - г) решение вопросов социальной защиты работников Образовательной организации.
- Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год.

Управляющий Совет - одна из форм самоуправления Образовательной организации.

К компетенции Управляющего Совета Учреждения относятся:

- а) определение основных направлений развития Образовательной организации;
- б) содействие созданию в Образовательной организации оптимальных условий и форм организации образовательной деятельности;
- в) финансово-экономическое содействие работе Образовательной организации за счет рационального использования выделяемых Образовательной организации бюджетных средств и привлечения средств из внебюджетных источников;
- г) обеспечение прозрачности привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств;
- д) принятие программы развития Учреждения;
- е) обеспечение участия в деятельности аттестационных, конфликтных и иных комиссий;
- ж) участие в экспертизах: качества, условий организации воспитательного процесса, инновационных программ воспитания.

Организационной формой работы Управляющего Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

Органом самоуправления для рассмотрения вопросов организации обучения и воспитания обучающихся является Педагогический Совет.

К компетенции Педагогического Совета относятся:

- а) рассмотрение вопросов по организации образовательной деятельности;
- б) обсуждение и утверждение образовательных программ;
- в) заслушивание и одобрение отчетов педагогических работников, представителей организаций, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и воспитания обучающихся, в том числе сообщений о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима Образовательной организации, охраны труда, здоровья и жизни обучающихся, другие вопросы образовательной деятельности;
- г) выбор программ, форм и методов образовательной деятельности и способов их реализации, носящих рекомендательный характер;
- д) организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив, распространению результативного педагогического опыта;
- е) иные обязанности в рамках своих полномочий и в соответствии с возложенными задачами.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Образовательной организации создаются и действуют:

- 1) Совет родителей;

2) Совет обучающихся;

3) профессиональные союзы работников Образовательной организации (далее – представительные органы обучающихся, представительные органы работников).

Учреждение возглавляет директор, назначаемый на эту должность и освобождаемый от нее Учредителем.



4. Условия образовательного процесса

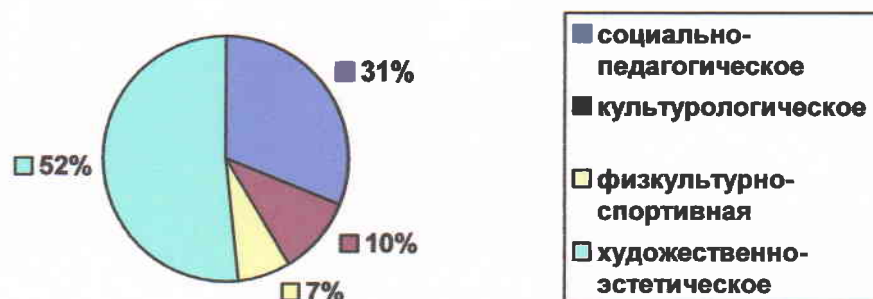
Образовательное Учреждение реализует дополнительные общеразвивательные образовательные программы. Уровень образования – дополнительное образование. Учреждение разрабатывает образовательные программы самостоятельно. Обучение в Учреждении проводится в очной форме обучения. Продолжительность обучения определяется основными образовательными программами и учебными планами.

4.1 Особенности организации учебного процесса

Учебная деятельность учреждения регламентируется учебным планом, в котором обозначены специальность творческого объединения, направленность, нагрузка, часы в неделю, в год; год обучения, количество обучающихся и групп по годам обучения. Учебный план выстроен в соответствии с основными направлениями деятельности и требованиями СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей". Учебный план МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» составлен на основании образовательных общеразвивающих программ и сохраняет в полном объеме содержание дополнительного образования. При составлении учебного плана учитываются возрастные особенности учащихся, преемственность между ступенями обучения.

Форма организации деятельности учащихся в творческих объединениях – групповая. Учебно-воспитательный процесс МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» включает психологическое сопровождение, содействующее формированию личности воспитанников, развитию творческих способностей, созданию позитивной мотивации к процессу обучения, формированию здорового образа жизни, успешной социальной адаптации, профилактике отклонений в поведении.

В учреждении реализуются 29 образовательных программ, по четырем направлениям.



Основные направления работы учреждения: художественно-эстетическое, социально-педагогическое.

Для оценки эффективности реализуемых программ были использованы открытые занятия, концертная деятельность, проектная и выставочная деятельность, срезы знаний и умений. Использование данных форм работы повышает интерес детей к обучению, а педагогам дает возможность увидеть результаты своего труда.

Важнейшей характеристикой деятельности Центра в целом и отдельных детских коллективов и их руководителей является участие в конкурсах разного уровня, фестивалях, выставках и культурно-массовых мероприятиях. Так же учреждение реализует работу по образовательной программе дошкольного образования.

4.2 Режим обучения

Рабочая неделя – шестидневная;

Продолжительность рабочего дня – 11 часов

Ежедневный график работы 07.30 – 19.00

I смена 08.00 – 12.45

II смена 13.00 – 18.45

Выходные дни – воскресенье, праздничные дни установленные законодательством РФ.

Начало занятий с 08.00 ч., окончание – не позднее 19.00 ч.

Зачисление в творческие объединения происходит по желанию учащегося и письменного заявления родителей, на основании договора.

МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» организует работу с детьми в течение всего календарного года.

Учебный год начинается с 01 сентября и заканчивается 25 мая.

С 25 мая по 31 августа учреждение переходит на летний режим работы, с переменным составом учащихся. В летний период на базе учреждения организуется работа с летними оздоровительными лагерями с дневным пребыванием детей школ города, с. Сасыколи. При необходимости педагоги организуют участие учащихся в мероприятиях, концертах, конкурсах, продолжая работу с учащимися и в каникулярное время. В этом году мероприятия в рамках реализации сквозной программы «Каникулы» посетили более 500 учащихся школ города и района.

4.3. Учебный план

Учебная деятельность учреждения регламентируется в соответствии с Уставом, образовательной программой и **учебным планом**.

Учебный план учреждения регламентирует образовательный процесс на основе общеразвивающих программ, расписания занятий и учебной нагрузки педагогических работников, является исходным документом для финансирования образовательного учреждения. Учебный план выстроен в соответствии с основными направлениями деятельности и требованиями СанПина. Все направленности образуют нерасчлененное единство обучения, воспитания, самовоспитания, развития и социализации. Они связаны между собой широким спектром задач по развитию всех сторон личности, переходом от одного возрастного этапа к другому и преемственностью содержания.

Целями учебного плана является обеспечения реализации общеразвивающих программ, создание максимально благоприятной психолого-педагогической среды для творческого развития, проявления интересов склонностей и одаренностей детей, соблюдение санитарных норм и правил, норм и правил техники безопасности труда сотрудников.

Задачами учебного плана является - обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья и раннего профессионального самоопределения детей, создание единых образовательных сред в учебных кабинетах и единого образовательного пространства Центра.

Учебный план учреждения в 2017-2018 учебном году выполнен в полном объеме: всего по учебному плану была реализовано 29 образовательных общеразвивающих программ дополнительного образования и 1 образовательная программа дошкольного образования.

Образовательные программы выполнены по содержанию на 100%.

В этом учебном году прошли полный курс обучения по образовательным программам 727 учащихся – 49,8 % от общего количества учащихся.

В соответствии с действующим законодательством дополнительные общеразвивающие программы ежегодно обновляются.

4.4. Результаты образовательной деятельности

В 2017-2018 учебном году для свободного выбора детей функционировали 102 учебные группы, из них 19 на внебюджетной основе. Реализовались 29 дополнительных общеразвивающих программ, одна образовательная программа дошкольного образования, три сквозные, комплексные программы: «Здоровячек», «Каникулы», «Шаг к успеху».

Педагогический коллектив работает над расширением возможностей получения дополнительного образования для детей из семей малоимущих и неблагополучных.

В МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» по индивидуальным образовательным маршрутам ежегодно занимаются дети с ограниченными возможностями в здоровье: 2017-2018 уч. г. в Учреждении обучалось 34 ребенка, один из них ребенок - инвалид.

21 ребенок занимался по программам художественно-эстетического направления,

12 – культурологическое направление,

1 ребенок – социально-педагогическое направление.

Дети данной категории активно принимали участие во многих мероприятиях, конкурсах и выставках. Так учащиеся т/ «Город мастеров» Голубев Никита и Нутышов Орлан стали Лауреатами I степени IV Всероссийского конкурса – фестиваля «Мой любимый город», Лауреат I степени Международного конкурса прикладного творчества «Мастерская умельцев» стала Зяблова Мария.

Так же по индивидуальным образовательным маршрутам занимаются 84 ребенка с признаками одаренности - воспитанники вокальных студий «Веселые нотки», т/о «Сказочки», т/о «Белая ладя», студия эстрадного танца «Задумка», т/о «Волшебный клубок», «Город мастеров». Одаренные воспитанники получают качественную педагогическую помощь в выявлении и развитии творческих способностей и профессиональном самоопределении.

С 2016 года 8 учащихся творческого объединения «Белая ладя» зарегистрированы в Российской шахматной федерации и включены в Единую Рейтинговую систему РШФ. Капизов Дамир стал победителем Первенства Астраханской области по шахматам и представлял Астраханскую область на Первенстве России по шахматам среди мальчиков до 9 лет в г. Кострома.

Детский образцовый коллектив «Веселые нотки» подтвердил звание.

В этом учебном году учащиеся творческого объединения «Сказочки» занесены в Почетную книгу «Золотые имена Харабалинского района».

Ежегодный мониторинг результатов обучения детей показывает положительную динамику освоения дополнительных образовательных программ.

Так же для определения уровня освоения образовательных программ в учреждении используются различные виды контроля в зависимости от направления программ, возраста учащихся. Контроль проводится в следующих формах:

- собеседование;
- мини-выставки;
- презентации проектов;
- игровые программы, и т.д.

Контроль позволяет определить эффективность учебного занятия, позволяет обсудить и оценить результаты. Результаты контроля анализируются, что позволяет принимать соответствующие меры по совершенствованию учебного процесса.

Важным аспектом анализа является отслеживание полноты реализации образовательных программ.

Важнейшим показателем результативности продуктивной деятельности учащихся является степень стабильности и качества творческих достижений, систематичность участия в конкурсах, соревнованиях и выставках.

Итоговая таблица достижений учащихся за 2017-2018 уч. год.

Наименование мероприятий (с указанием уровня)	Всего детей	участники		победители	
		индивидуальные	коллектив ы	индивидуаль ные	коллективы (в них уч-ся)
Городской уровень	41	29	0	12	0
Областной уровень	97	17	0	52	3 (28)
Международный уровень	95	5	0	34	5(56)

Всероссийский	97	8	0	46	5(43)
Межрегиональный	94	16	0	45	5(33)
Всего	494	109	0	213	19(172)

4.5. Методическое обеспечение образовательного процесса

Цель методической работы учреждения в 2017-2018 учебном году - создание условий для реализации личностных функций педагога, повышения уровня его профессионального саморазвития, готовности к инновациям, к освоению новых программ и технологий, созданию индивидуальных педагогических, методических систем. Повышение уровня профессионально мастерства педагога, развитие индивидуального стиля педагогической деятельности, развитие инновационной деятельности педагогов МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в учреждении это те задачи, которые стоят перед методической службой.

Методическая работа Центра в текущем году включала в себя:

- оказание методической помощи педагогам Учреждения в реализации принципов и методических приемов обучения и воспитания в системе дополнительного образования;
- включение педагогов в творческий педагогический поиск новых форм и методов реализации дополнительных общеразвивающих программ и организации содержательного досуга обучающихся и их родителей (законных представителей);
- разработка методических рекомендаций для педагогов по организации учебно-воспитательного процесса;
- составление сценариев массовых мероприятий, разработка критериев их оценки.

Методическая работа выстраивалась на основе анализа достигнутых результатов образовательного процесса, уровня педагогического мастерства и квалификации педагогов. В текущем учебном году два педагога прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; один педагог прошел судейские курсы, один педагог курсовую подготовку по модулю «Методические основы инклюзивного образования в условиях реализации ФГОС для детей с ОВЗ», один педагог прошел переквалификацию получив дополнительную специальность с присвоением квалификации «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

В учреждении сложилась четкая система методической работы, основанная на **соблюдении принципов** системности, научности, креативности, индивидуализации, оперативности, диагностичности.

В течение года были подготовлены и проведены четыре педагогических совета, посвященных важнейшим вопросам организации образовательной деятельности. На базе нашего Учреждения был проведен районный семинар «Взаимодействие МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И.Чикризовой» с социальными партнерами – условие развития и воспитания ребенка в современном обществе» в котором приняли участие заместители директоров образовательных учреждения города и района, представители различных организаций –

непосредственных партнеров нашего учреждения, представители МБУ ДО г. Астрахани «ЦДО № 1», Астраханской областной шахматной Федерации, ДЮСШ № 9 г. Астрахани. Оценка опыта взаимодействия показала, что социальное партнерство помогает направлять ресурсы на развитие совместной деятельности нашего учреждения, его общественной самоорганизации и самоуправления. Оно привлекает ресурсы общества для развития образовательной сферы. Оно помогает накапливать и передавать жизненный опыт, как образовательного сообщества, так и его партнеров для формирования у членов сообщества способности долговременного выживания на рынке образовательных услуг. Социальное партнерство позволяет действовать эффективно и успешно, имея в виду приоритетную перспективу, общую для всех партнеров, эффективно координировать совместную деятельность с ясным пониманием своей ответственности.

В апреле 2018 года педагоги приняли участие во Всероссийском форуме представителей региональных институтов развития образования по теме: «Дополнительное образование – социальный институт развития регионов». Педагоги работали на дискуссионных площадках: «Переход от реализации образовательной программы к формированию образовательной системы», «Шахматное образование: практика, перспективы развития», «Дополнительное образование как зона ближайшего развития».

С целью повышения профессионального мастерства педагогический коллектив принимает участие в он-лайн семинарах, вебинарах различного уровня.

Массовые организационно-методические мероприятия

форма	тема	уровень
Педсовет	Планирование на 2017-2018 уч. год. Организация деятельности пед.коллектива на текущий год. Рассмотрение и утверждение дополнительных общеразвивающих программ, рабочих программ.	Внутри учреждения
Педсовет	«Здоровье педагога – радость или преодоление»	Внутри учреждения
Педсовет	«Тайм-менеджмент» (круглый стол) Обобщение педагогического опыта педагога д.о. М.А.Чухриной	Внутри учреждения
Педсовет	«Организация личностно-ориентированного сопровождения профессионального роста педагога» Развитие профессиональной компетенции участников образовательного процесса как условие повышения качества образования»	Внутри учреждения
Конференция	«Институт развития образования как поле профессионального общения и совершенствования педагогов дополнительного образования»	Область
Конференция	«Интеграция процесса обучения и воспитания в аспекте регионального развития образования»	Районная

Конференция	«Эстафета Совета Молодых педагогов при Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ»	Всероссийский
Заседания МО	«Представление результатов исследовательской и проектной деятельности школьников: подготовка, организация, визуализация. Базовые понятия в области работ ЕНН»	Область
Вебинары	«Включение детей с ограниченными возможностями здоровья в программы дополнительного образования» «Народная кукла как средство духовно-нравственного воспитания и обучения детей и взрослых с системе дополнительного образования»	Всероссийский

4.6. Организация воспитательной и массовой работы

Воспитательная работа МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» является неотъемлемой составляющей образовательного процесса учреждения, которая направлена на удовлетворение потребностей детей в отдыхе, самореализации, общении, социализации.

В 2017-2018 учебном году, педагогический коллектив продолжил работу по теме по воспитательной работе *«Сотрудничество Центра и семьи в повышении качества образованности и воспитанности учащихся»* и сквозных программ *«Здоровячок»*, *«Каникулы»*, *«Шаг к успеху»*.

Сквозные программы позволили реализовать основные *задачи*:

- развить в воспитанниках потребность освоения, сохранения и приумножения культурных ценностей и традиций своего народа;
- развить творческие способности личности через освоение культурных ценностей, накопленных «малой Родиной», всем российским народом;
- сформировать у воспитанников готовность активно участвовать в общественной жизни на благо Отечества;
- воспитать у ребят духовно-нравственные качества: доброту, милосердие, щедрость души, стремление жить в мире;
- развить потребность в здоровом образе жизни и отношении к здоровью как самой большой ценности.

Воспитательная деятельность Учреждения организовывалась одновременно на трех уровнях:

- первичный коллектив – детское творческое объединение. Воспитательные мероприятия являлись обязательной составляющей всех образовательных программ учреждения;
- воспитательное пространство Учреждения: проведение массовых мероприятий;
- воспитательная среда: участие в городских и районных мероприятиях. Мероприятия, проводимые в рамках воспитательной системы, направлены на формирование чувства патриотизма, активной жизненной позиции воспитанника,

воспитание гордости за свое Отечество. В 2017-2018 учебном году проводились традиционные выставки рисунков: «Узоры Деда Мороза», «Навстречу звездам», «Я рисую здоровье», «Фронтовые-боевые», «Здравствуй лето». В рамках юбилейной даты, посвященной 100-летию Октябрьской революции и 50-летию со дня заложения торжественного послания потомкам был проведен конкурс – рисунков «Город Харабали – город моей мечты» в котором приняло участие 123 ребенка. Работы победителей были замурованы в капсулу с посланием потомкам 2067 года. В рамках реализации социального проекта «Дом без одиночества» для ветеранов педагогического труда был проведен ряд мероприятий, продолжились занятия по хоровому пению. Совместно с ветеранами педагогического труда было подготовлено и проведено районное мероприятие посвященное Дню победы, которое собрало ветеранов, работников тыла и детей войны.

В рамках реализации сквозной программы «Шаг к успеху» педагогами учреждения были проведены: районный конкурс декоративно-прикладного творчества «Детвора мастеровая», районный конкурс детского творчества «Звонкие ладошки», в котором приняло участие 300 детей дошкольного возраста.

Учащиеся творческого объединения «Белая ладья» стали призерами Международных соревнований ООО «Газпромдобыча Астрахань»; Всероссийских отборочных соревнований в сборную России; Межрегиональных соревнований на кубок Шахматной Академии; многократные чемпионы областных и районных турниров и соревнований и т.д. Капизов Дамир вместе с педагогом С. П. Аншаковым защищали честь нашей области на Всероссийском турнире в Костроме, где учащийся повысил свой национальный рейтинг с 1043 до 1243, набрав 5,5 очков и был награжден Грамотой министра спорта РФ за успешные выступления. Наше учреждение выступило инициатором проведения межрайонных соревнований по шахматам, в котором встретились команды г. Ахтубинска и Красный Яр и г. Харабали. С ответным визитом шахматисты выезжали в г. Ахтубинск, где одержали победу над хозяевами турнира. Городской лично-командный турнир объял ребят от 7 до 16 лет. Более 30 ребят городских школ сражались за переходящий Кубок Победителя и в итоге Кубок от МБОУ «ООШ № 4 г. Харабали», который два года подряд был передан учащимся этой школы в результате одержанных побед, перешел учащимся МБОУ «СОШ № 1 г. Харабали им. М.А.Орлова».

Особую роль педагоги отводят экологическому воспитанию подрастающего поколения. В этом учебном году учащиеся учреждения приняли участие в районной экологической акции «Покормите птиц» совместно с родителями были изготовлены кормушки и скворечники.

Работа по экологическому воспитанию ведется согласно плану совместной деятельности с природоохранными организациями нашего района, в рамках МП «Обеспечение экологической безопасности населения муниципального образования «Харабалинский район». В рамках экологического проекта «Мир вокруг нас» прошёл ежегодный экологический турнир «Человек и природа», в котором приняло участие 54 учащихся образовательных учреждений района. Продолжил свое существование и районный конкурс экологических плакатов и буклетов «Мы за чистый район».

В МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» организация досуга детей в каникулярное время осуществляется через программу «Каникулы», которая направлена на раскрытие духовного, творческого и физического потенциала воспитанников путем обеспечения возможностей для их самореализации, деятельности временных коллективов детей и подростков.

Ежегодно в период с 1 по 30 июня в МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» организуются познавательные-развлекательные мероприятия для детей, отдыхающих на

оздоровительных площадках школ города. В этом году проведены игровые, спортивные, познавательные программы, мастер – классы.

В рамках программы «Здоровячек» за три последних года педагоги стали активно практиковать проведение занятий на природе, в парках, используют нестандартные формы проведения занятий, занимательный и познавательный материал, проводят массовые мероприятия, которые помогают в укреплении здоровья воспитанников, формируют положительное отношение учащихся к своему здоровью. Пользуется популярностью среди учащихся «Веселая переменка», цель которой проведение комплекса оздоровительных упражнений в свободное от занятий время. Традиционно в конце учебного года была проведена детская Спартакиада, в которой приняли участие учащиеся Учреждения и их родители.

В 2017 – 2018 учебный год для наше Учреждение работало в рамках юбилейной даты, посвященной 100-летию Октябрьской революции и 50-летию со дня заложения торжественного послания потомкам. Был проведен ряд мероприятий посвященных знаменательной дате: интеллектуальная историческая игра «Колесо истории», круглый стол «Уроки революции», торжественное мероприятие «Времен связующая нить».

«Профилактика детского дорожно – транспортного травматизма».

В течение года педагогами ЦДТ были подготовлены и проведены серии интеллектуально-познавательных игр «В лучах светофора», «Дорога без опасности» для учащихся учреждения и школ города.

4.7. Материально-техническая база

Форма владения зданиями и помещениями:

оперативное управление, свидетельство о государственной регистрации права от 31.10.2012 г., филиал: договор безвозмездного пользования от 11.01.2016 года

Общая площадь используемых зданий и помещений:

МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» - 534 кв.м.; филиал – 204,6 кв. м.

Учебная площадь:

МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» – 338,9 кв.м.; филиал – 152,8 кв.м.

Учебная площадь на одного учащегося: 4,8 кв.м.

Имеется: Заключение Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Астраханской области на используемые здания и помещения: №30.АЦ.02.000.М.000049.01.16 от 29.01.2016 г.

С 1986 года капитальный ремонт здания не проводился. Ежегодно в отдельных помещениях проводится косметический ремонт. Вместе с тем здание и система коммуникаций нуждается в следующих видах работ: частичный ремонт учебных кабинетов, ремонт отстройки здания, с обеспечением поверхностного отвода воды, замена линолеума- 40% от общей площади, замена оконных и дверных блоков (дверь запасного выхода).

Учреждение имеет необходимые материально-технические условия для организации образовательной деятельности в соответствии с лицензией и Программой деятельности. В образовательном процессе используются технические и дидактические средства обучения: компьютеры, мультимедийная техника, развивающие игры, хореографические станки, музыкальная аппаратура, мебель и прочее.

№	Показатель	Кол. Чел.	%
---	------------	-----------	---

Помещения учреждения, в первую очередь используются для ведения образовательной деятельности, а так же для организации работы административного состава и других служб, обеспечивающих функционирование учреждения.

Помимо мебели и оборудования все учебные кабинеты укомплектованы методическими и иллюстрационными материалами в зависимости от реализуемой образовательной программы.

Санитарно-техническое состояние зданий удовлетворительное. Температурный, тепловой, воздушный режим помещений поддерживается на оптимальном уровне. Замеры факторов окружающей среды (освещение, микроклимат, мебель) соответствуют санитарным нормам.

Систематически проводятся мероприятия по выполнению предписаний Роспотребнадзора, Госпожнадзора. За период 2017-2018 учебный год предписания контролирующих органов отсутствуют.

Учреждение имеет доступ в сеть Интернет, Wi-Fi.

Учреждение имеет официальный сайт, постоянно функционирует электронная почта.

5. Состояние кадрового обеспечения

Важным условием результативной и качественной образовательной деятельности является грамотная кадровая политика и наличие квалифицированных профессиональных кадров. В учреждении сформирован инициативный, сплочённый, творческий, работоспособный коллектив педагогов, имеющий реальный потенциал для осуществления образовательного процесса на достаточно высоком уровне и существенный опыт работы в системе дополнительного образования детей.

В соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Уставом учреждения педагогический процесс в МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» осуществляют лица, имеющие высшее (или среднее профессиональное) образование, отвечающее требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

В Центре работает 29 человек. Непосредственной деятельностью по предоставлению дополнительных образовательных услуг населению занимаются 14 педагогических работников.

Средний возраст педагогического состава - 41 год.

Сохраняется тенденция к преобладанию среди педагогов – женщин (85,7 %), мужчины – 14,3 %.

Все педагоги являются основными работниками.

Педагогический коллектив Центра характеризуется стабильностью, чему способствуют комфортные условия труда педагогов, здоровый морально-психологический климат в коллективе.

Сведения о педагогических работниках.

1.	Педагогические работники	14	
2.	Укомплектованность штата педагогических работников (%)		90
3.	Образовательный уровень педагогических работников: <ul style="list-style-type: none"> • с высшим профессиональным образованием • со средним профессиональным образованием • с начальным профессиональным образованием • лица, не имеющие профессионального образования 	11 3 - -	78,6 21,4
4.	Прошли курсы повышения квалификации за последние 5 лет по должности «педагог дополнительного образования» или по должности «учитель», соответствующей предметной направленности преподаваемой программы.	14	92,8
5.	Имеют квалификационную категорию по должности «педагог дополнительного образования» или по должности «учитель», соответствующей предметной направленности преподаваемой программы: <ul style="list-style-type: none"> • Всего • Высшую • Первую • На соответствие 	13 2 5 4	92,8 14,2 35,7 28,5
6.	Состав педагогического персонала <ul style="list-style-type: none"> Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Тренер-преподаватель (включая старшего) Педагог-психолог Концертмейстер Музыкальный руководитель Социальный педагог Старший вожатый Методист (включая инструктора-методиста) Инструктор по физической культуре Звукооператор Балетмейстер Хореограф Хормейстер Другие руководящие должности (зам. директора по УВР) 	14 2 - - - - - - - - 1 - - - - 2	- - - - - - - - - - - - - -
7.	Имеют учёную степень	-	
8.	Имеют звания Заслуженный учитель,	-	

	Заслуженный мастер спорта, Заслуженный деятель культуры и др.		
9.	Имеют государственные и ведомственные награды, почётные звания	3	

6. Обеспечение безопасности

Главной целью охраны труда в учреждении является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья учащихся и сотрудников, создание оптимального режима труда и отдыха.

С целью обеспечения пожарной безопасности в учреждении установлена пожарная сигнализация: дымовые и тепловые датчики имеются во всех учебных, подсобных помещениях и местах общего пользования. Учреждение оборудовано системой «Стрелец-мониторинг», которая обрабатывает и передает данные о возгорании на диспетчерский пульт МЧС. Все здания и помещения оснащены огнетушителями, планами эвакуации, световыми табло с надписью «выход». Регулярно по графику проводится учебная эвакуация.

Так же учреждение оснащено системой видеонаблюдения по периметру здания. Образовательный объект находится под охраной Отделения вневедомственной охраны по Харабалинскому району. Так же охрана учреждения осуществляется сторожами.

С сотрудниками учреждения и учащимися проводятся инструктажи по правилам поведения при чрезвычайных ситуациях, по технике безопасности и охране труда при проведении учебных занятий и массовых мероприятий. Проведенные инструктаж фиксируются в специальных журналах по ОТ и ТБ. Система контроля по обеспечению безопасности сотрудников и учащихся отражена во внутриучрежденческих приказах. С учащимися проводятся различные мероприятия, направленные на формирование навыков безопасного поведения на дороге в быту.

7. Дополнительные образовательные услуги.

В соответствии с ч. 1 ст. 101 273 - ФЗ «Об образовании РФ» МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» оказывает платные образовательные услуги, выходящие за рамки финансируемых из бюджета образовательных программ на договорной основе. Оказание платных образовательных услуг регламентируется Положением, разработанным в соответствии с требованиями действующего законодательства. Между МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» и заказчиком (потребителем) заключается договор об оказании платных дополнительных образовательных услуг.

На внебюджетной основе в 2017-2018 уч. году обучалось 183 ребенка, по девяти общеразвивающим образовательным программам.

Перечень платных дополнительных образовательных услуг:

Художественно-эстетическое направление				
№	Название образовательной программы	Срок реализации	Кол-во групп	Кол-уч-ся
1.	«Волшебная кисть»	1	1	9
2.	«Ступень к мастерству танцора»	1	2	37
3.	«До-ми-соль-ка»	1	1	15
4.	«Первые шаги»	1	1	10
Социально-педагогическое				

1.	«Веселый английский»	2	8	57
2.	«Развивай-ка»	1	3	38
3.	«Золотой ключик»	1	1	3
4.	«Веселый язычок»	1	1	8
Физкультурно-спортивное				
1.	«Шахматная азбука»	1	1	6

За счет поступления внебюджетных средств были пошиты костюмы, изготовлены реквизиты и декорации к мероприятиям, производился косметический ремонт учебных кабинетов, приобретена орг. техника, оплачивались орг. взносы за участие детей в конкурсах и фестивалях.

8. Финансовое обеспечение

В 2017 году для МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» Харабалинского района было выделено бюджетные средства в размере -8 875 500 рублей. В том числе фонд оплаты труда составляет 8 287 200 рублей или 93,4 % всех расходов. В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» заработная плата педагогических работников учреждения доведена до 90% к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании «Харабалинский район». По итогам 2017 года средняя заработная плата по педагогам в учреждении составила 24 847,03 тыс. рублей.

Распределения бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания.

№ п/п	Наименование затрат	Сумма, руб.
1.	ФОТ	6382470,30
2.	Иные выплаты персоналу (командировочные расходы)	0
3.	Начисления на ФОТ	1904729,70
4.	Закупка товаров, работ и услуг	559031,60
5.	Премия и гранты	17580,00
6.	Уплата налогов, сборов и иных платежей	11687,86

Выделенные бюджетные средства использованы в полном объеме и по назначению.

На основании Положения о платных дополнительных образовательных услугах МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» в соответствии с утвержденными Решением Совета МО «Харабалинский район» тарифами, в учреждении ведется по предоставлению платных образовательных услуг населению. Общий объем заработанных средств составляет 696563,13 тыс. рублей.

Распределения внебюджетных средств полученных от оказания платных образовательных услуг.

№	Наименование затрат	Сумма, руб.
---	---------------------	-------------

п\п		
1.	ФОТ	453811,72
2.	Иные выплаты персоналу (командировочные расходы)	10200,00
2.	Начисления на ФОТ	129561,67
4.	Закупка товаров, работ и услуг	102989,74

Так же Учреждением ведется работа по привлечению дополнительных средств на развитие материально-технической базы учреждения, в 2018 году эта сумма составила 597773, 00 рублей, из них:

230 000 рублей средства Гранта полученные за победу в конкурсе социальных и культурных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ» на территории Астраханской области и Республики Калмыкия пошли на замену пола в актовом зале Учреждения;
211 004 рублей пожертвования, полученные от ПАО «ЛУКОЙЛ» пошли на замену оконных блоков в учебных кабинетах.

9. Система социального партнерства

Деятельность МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» строится на взаимодействии с учреждениями и организациями Харабалинского района по вопросам: расширение возможностей образования в районе, реализация совместных– тематических программ; создание организационных форм и видов деятельности для удовлетворения– образовательных запросов детей различного возраста и уровня личностного развития, посещающих Центр; предупреждение девиантного поведения учащихся; обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся.

Содержание совместной деятельности:

- Организация работы по реализации социального проекта «Дом без одиночества»
- Проведение экологического турнира «Человек и природа», экологических акций
- Популяризация здорового образа жизни.
- Формирование ценностной ориентации школьников, усвоение ими норм общей и национальной культуры.
- Реклама образовательных услуг Центра.
- Выявление и развитие способностей дошкольников, формирование специальных знаний и умений.
- Осуществление коррекции отклонений в развитии детей.
- Разработка совместных планов по созданию условий для успешной образовательной деятельности.
- Организация экскурсий, массовых мероприятий
- Публикации в периодической печати творческих работ учащихся.
- Выявление и поддержка одаренных детей. Организационная и финансовая поддержка участия воспитанников в соревнованиях районного, областного, российского и международного уровнях.
- Организация системы повышения квалификации педагогических кадров через:
 - а) методические семинары;
 - б) открытые занятия, семинары для педагогов дополнительного образования;
 - в) конкурсы, фестивали, конференции;
 - г) проведение спортивных соревнований, турниров, спортивных праздников.

За последние 5 лет заметно возрос авторитет нашего учреждения в социуме, об этом свидетельствуют факты:

- стабильность контингента воспитанников (свыше 1000 человек);
- идет омолаживание контингента воспитанников, родители стремятся, чтобы ребенок как можно раньше стал посещать Центр: увеличилось вдвое количество воспитанников студий раннего развития «Лучик», «Развива-ка», «Будущий отличник».
- увеличилось количество проводимых мероприятий для социума совместно с другими учреждениями.

Перечень организаций и учреждений, с которыми сотрудничает Учреждение:

- Образовательные учреждения района;
- Краеведческий музей Харабалинского района;
- Дома культуры г. Харабали, с. Сасыколи;
- Совет ветеранов Харабалинского района; Совет ветеранов педагогического труда Харабалинского района;
- ГБСКОУ АО «Харабалинская СКОШ III вида»;
- Комитет по делам культуры, молодежи и спорта;
- Сектор по вопросам санитарии и экологии администрации МО «Харабалинский район»;
- ГБУ АО «Дирекция природного парка АО «Волго-Ахтубинского междуречья природного заказника «Пески Берли»;
- ГКУ АО «Астраханьлес»;
- Астраханская шахматная федерация.

Заключение

Подводя итоги работы учреждения за 2017-2018 учебный год, следует отметить, что деятельность коллектива МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» Харабалинского района была ориентирована на выполнение муниципальной программы развития дополнительного образования района, Концепции модернизации российского образования, национального проекта «Образование».

В новом 2017-2018 учебном году администрация, педагогический и ученический коллективы продолжают работу по реализации программы развития МБУ ДО «ЦДТ им. Г.И. Чикризовой» и будут решать следующие задачи:

- Поэтапный переход на персонифицированное финансирование учреждения;
- Корректировка содержания образования на последних годах обучения в соответствии с целями профессионально-ориентированного профильного обучения;
- Выявление способных детей и разработка индивидуальных образовательных маршрутов учащихся, способствующих развитию творческих способностей и индивидуальности ребенка;
- Развитие системы массовой проектной и научно-исследовательской работы, повышение ее эффективности (повышение числа обучающихся, участвующих в конкурсах выше районного уровня);
- Целенаправленное обучение педагогов новым принципам и формам организации учебной деятельности;
- Повышение социальной активности учащихся;
- Формирование у учащихся основных навыков самоорганизации: планирования, контроля, самооценки;
- Усовершенствование форм, методов и стилей воспитательной работы, способствующих формированию социальной компетентности;
- Активное социальное позиционирование учреждения – внутри и вовне окружающего сообщества (укрепление положительного имиджа, репутации);
- Выявление физического, психологического и духовного состояния здоровья учащихся и сотрудников учреждения (снижение % заболеваемости, устранение эффекта «выгорания», конфликтности и психологических стрессов);
- Разработка и поддержка вариативных образовательных программ физкультурно-спортивной направленности, способствующих здоровому образу жизни;
- Обеспечение постоянного продуктивного взаимодействия учреждения и семьи (рост числа родителей, активно включенных в образовательный процесс)